**Statistik über die MAV-Arbeit**

**Im Zeitraum vom 01.05.2021 – 30.08.2022 (15 Monate)**

sind von der Mitarbeitervertretung (1.233)Personalfälle bearbeitet worden. Dies entspricht einem Monatsdurchschnitt von (103) Fällen

Inhaltlich handelte es dabei um:

354 Einstellungen (zum größten Teil befristet)

143 Weiterbeschäftigungen

339 Arbeitszeitveränderungen

 18 Umsetzungen

 3 Versetzungen

103 Höhergruppierungen

 46 Auflösungsverträge

 2 Abordnungen

 13 Kündigungen (12 durch AG / 1 durch AN))

 31 Unfallmeldungen

 8 ärztl. Untersuchungsanträge

 93 Anzeigen einer Berufskrankheit

 2 Gleichstellungsanträge

 1 Antrag Hinausschieben der Regelaltersgrenze

 42 Erörterungen

 35 BEM

Die MAV tagte jeden Dienstag als Gesamtgremium oder im kleineren entscheidungsbefugten Personalausschuss

**Zur Arbeit der Mitarbeitervertretungen gehörten ebenso:**

* Gespräche mit Mitarbeiter\*innen zu ihren unterschiedlichen arbeitsrechtlichen Fragen und die Begleitung in (Konflikt-) Gesprächen
* Beantwortung von Anfragen per Mail oder Telefon
* Teilnahme an Bewerbungsverfahren und Bewerbungsgesprächen
* Anforderungen und Überprüfung von Arbeitsplatzbeschreibungen
* Teilnahme in Gremien (Kita-Ausschuss, Stellenplanung)
* Informationsgespräche mit der Dienststellenleitung und deren Vertretern
* Teilnahme an Dienstbesprechungen und Leitungsrunden
* Teilnahme an Fortbildungen, Sprengeltreffen der Mitarbeitervertretungen
* Erstellung von Informationen (Kita-Infobriefe) und Beiträgen auf der eigenen Homepage [www.mav-hannover.de](http://www.mav-hannover.de)
* Begehungen im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, Gefährdungsbeurteilungen (insbesondere nach Ausbruch der Corona-Pandemie)