



Statistik über die MAV-Arbeit

Im Zeitraum vom 19.06.2019- 28.02.2021 (20 Monate)

sind von der Mitarbeitervertretung 1302 (886) Personalfälle bearbeitet worden. Dies entspricht einem Monatsdurchschnitt von 65 (59) Fällen.

Inhaltlich handelte es dabei um:

399	(190)	Einstellungen (zum größten Teil befristet)
2	(2)	AGH-Kräfte
76	(69)	Weiterbeschäftigungen
465	(298)	Arbeitszeitveränderungen
34	(18)	Umsetzungen
3	(0)	Versetzungen
99	(69)	Höhergruppierungen (ohne die rund 170 Fälle von S3 auf S4 in Kitas)
82	(59)	Auflösungsverträge
5	(2)	Abordnungen
6	(13)	Kündigungen (durch AG)
43	(34)	Unfallmeldungen
2	(2)	ärztl. Untersuchungsanträge
75	(122)	Erörterungen
10	(5)	BEM
1	(1)	Sonderurlaub
0	(2)	Beförderungen

() = Zahlen in Klammer: vorheriger Berichtszeitraum vom 06.03.2018 – 18.6.2019

Die MAV tagte jeden Dienstag als Gesamtgremium oder im kleineren entscheidungsbefugten Personalausschuss.

Zur Arbeit der Mitarbeitervertretungen gehörten ebenso:

- Gespräche mit Mitarbeiter*innen zu ihren unterschiedlichen arbeitsrechtlichen Fragen und die Begleitung in (Konflikt-) Gesprächen
- Beantwortung von Anfragen per Mail oder Telefon
- Teilnahme an Bewerbungsverfahren und Bewerbungsgesprächen
- Anforderungen und Überprüfung von Arbeitsplatzbeschreibungen
- Teilnahme in Gremien (Kita-Ausschuss, Stellenplanung)
- Informationsgespräche mit der Dienststellenleitung und deren Vertretern
- Teilnahme an Dienstbesprechungen und Leitungsrunden
- Teilnahme an Fortbildungen, Sprengeltreffen der Mitarbeitervertretungen
- Erstellung von Informationen (Kita-Infobriefe) und Beiträgen auf der eigenen Homepage www.mav-hannover.de
- Begehungen im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes, Gefährdungsbeurteilungen (insbesondere nach Ausbruch der Corona-Pandemie)