

Personalentwicklung im Stadtkirchenverband Hannover

Anregungen, Wünsche und Fragen aus der Mitarbeiterschaft während der Mitarbeiterversammlung am 2. Juli 2019

Nach einer Sammlung in getrennten Gruppen nach Tätigkeitsbereichen (Pädagogisches Personal KiTas, Verwaltung, Diakone*innen, Technischer Dienst) konnte jeder mit drei Punkten die benannten Stichworte gewichten.

Kita-Bereich – 109 Beteiligte

- Weniger Kinder - mehr Personal	71 Nennungen
- Gesundheitsmanagement (Ergonomische Stühle, Schallschutz)	42 Nennungen
- Altersteilzeit	37 Nennungen
- 3. Kraft in jeder Gruppe	34 Nennungen
- Kleinere Gruppen	34 Nennungen
- Höhere Leitungsfreistellungen	26 Nennungen
- Mehr Verfügungszeit	19 Nennungen
- Stunden für Mentorentätigkeit	14 Nennungen
- Transparenz für Verteilung von Geldern	14 Nennungen
- Freistellungsstunden für stellvertretende Leitungen	14 Nennungen
- Bessere technische Ausstattung (für Fotos, PC usw.)	13 Nennungen
- Mehr Sachmittel	9 Nennungen
- Mehr Sprachförderkräfte	9 Nennungen
- Zusatzausbildungen	6 Nennungen
- Mehr Fortbildungen	2 Nennungen
- Ausgebildete Sprachförderkräfte und Mittel	1 Nennung

Verwaltung – 19 Beteiligte

- Kommunikation zwischen den Abteilungen	13 Nennungen
- Gerechte Bezahlung	12 Nennungen
- Technische Ausstattung	10 Nennungen
- Zuständigkeiten klären	9 Nennungen
- Arbeitsbelastung verringern	7 Nennungen
- Gesundheitsmanagement	6 Nennungen

Diakon*innen – 4 Beteiligte

- Professionelle IT-Betreuung vor Ort	3 Nennungen
- Junge Kollegen*innen	3 Nennungen
- Strukturierte Zeit für die Berufsgruppe zum Reden/Planen	2 Nennungen
- Angemessener Arbeitsplatz	2 Nennungen
- Mehr Personal für die Arbeit mit Jugend und Senioren	2 Nennungen
- Altersteilzeit	

Technischer Dienst (Küche) – 2 Beteiligte

- Technik veraltet (Fertigessen ist keine Alternative)	2 Nennungen
- Kompetenzen des Küchenpersonals ist nicht gefragt	2 Nennungen
- Stellenbewertungen verbessern	2 Nennungen
- Kommunikation Leitung mit Küche muss besser sein	
- Mehrarbeit durch Fehllieferungen	
- Personal ist zu teuer? (Falscher Druck!)	
- Interne Schulungen bringt auch Einsparungspotenzial	

Diese Sammlung ist ein Auftrag für unsere weitere MAV-Arbeit!