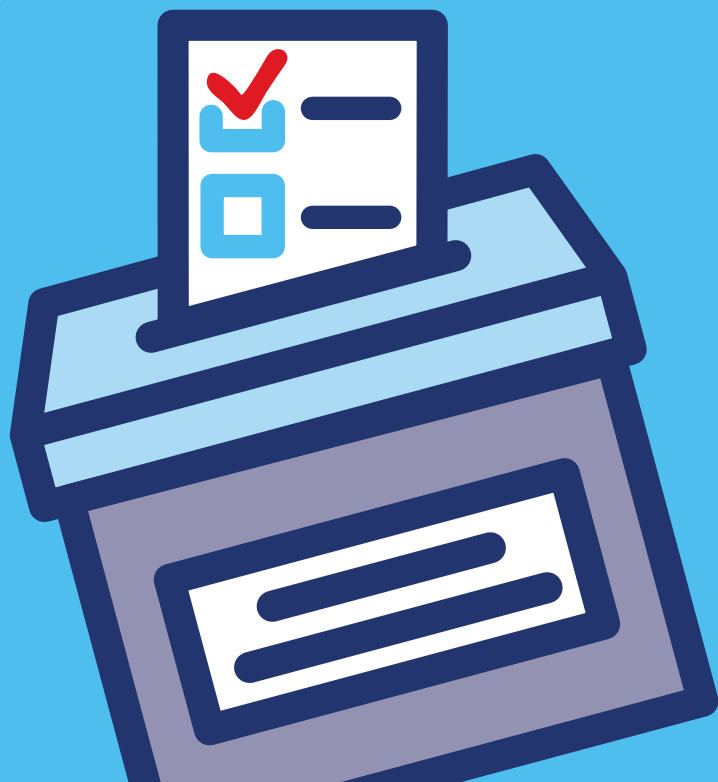


# Wahl zur MITARBEITER VERTRETUNG

im Ev.-luth. Stadtkirchenverband Hannover

# 2021



# Ihr Einsatz ist wichtig

Liebe Leserinnen, liebe Leser,  
liebe Mitarbeiterinnen, liebe Mitarbeiter,

zur bevorstehenden Wahl der neuen Mitarbeitervertretung grüße ich Sie sehr herzlich. Es freut mich, dass mit dieser Wahl ein wesentlicher Teil unserer kirchlichen Arbeit in den Mittelpunkt des Interesses gerückt wird. Denn das sind Sie, die vielen Mitarbeitenden in unserem Stadtkirchenverband.



Sie haben Ihren beruflichen Lebensweg in den Dienst unserer Kirche gestellt: in den Kirchengemeinden, in den Kindertagesstätten, in den übergemeindlichen Diensten, in der Verwaltung, in den unterschiedlichen Einrichtungen. Die große Vielfalt des kirchlichen Lebens wird über Sie, die Sie Ihr Wahlrecht ausüben, ebenso deutlich wie über Sie, die Sie sich für diese Wahl haben aufstellen lassen. Ihnen allen danke ich sehr – Sie alle zeigen Ihr Gesicht, indem Sie sich für Ihre Interessen einsetzen und damit der gesamten Mitarbeiterschaft einen großen Dienst erweisen. Ihr Einsatz ist ein wichtiger Bestandteil innerkirchlicher Demokratie. Mich freut dies umso mehr, als ich in den ersten Monaten meiner neuen Tätigkeit ein sehr warmherziges und freundliches Klima auf den verschiedenen Ebenen kirchlichen Handelns habe erleben dürfen.

Zum ersten Mal wird nun eine neue Mitarbeitervertretung für den gesamten Bereich des Stadtkirchenverbandes gewählt. Aus vier Mitarbeitervertretungen ist ein gemeinsamer Wahlkreis geworden. Die MAV trägt so der Konstellation Rechnung, dass der Stadtkirchenverband zwar aus drei Amtsbereichen besteht, aber in der äußeren und inneren Struktur längst ein Kirchenkreis ist. Allen Beteiligten an dieser Wahl wünsche ich gutes Gelingen!

Herzliche Grüße, auch im Namen von Bärbel Wallrath-Peter, Karl Ludwig Schmidt und Thomas Höflich,

Ihr

*Rainer Müller-Brandes*  
Rainer Müller-Brandes  
Stadtsuperintendent

# Deine Stimme zählt!



Liebe Kolleginnen und Kollegen,

ich möchte euch als ausscheidendes langjähriges MAV-Mitglied aufrufen und bitten, euch an der Wahl zu beteiligen. Es ist eine besondere Wahl: Erstmals werden Kandidaten aus dem verbandlichen und gemeindlichen Teil des Stadtkirchenverbandes Hannover eine gemeinsame MAV wählen. Die neue MAV wird rund 1.650 Mitarbeitende vertreten.

## **Deine Stimme zählt!**

Deine Wahlbeteiligung ist wichtig, denn mit deiner Stimmabgabe stärkst du die Mitarbeitervertreter\*innen und bestimmst durch deine Vertreterwahl die Zusammensetzung der MAV. Eine gute Mischung aller Berufsgruppen hilft in der MAV, alle Arbeitsfelder im Blick zu haben.

## **Liebe Kandidaten,**

es ist erfreulich, dass sich so viele von euch bereit erklärt haben, sich für gute Arbeitsbedingungen und Weiterentwicklungen am Arbeitsplatz einzusetzen.

Ich wünsche euch allen ein gutes Wahlergebnis. Von diesem getragen, macht es bei allen Anstrengungen viel Freude, mit einem mutigen, kraftvollen Engagement in der MAV aus Arbeitnehmersicht für gute Arbeitsvoraussetzungen zu streiten und diese mitzugestalten. Dem neuen MAV-Team alles Gute für ihre nicht zu unterschätzende Arbeit.

*Barbara Mann*

*Barbara Mann  
Diakonin und ca. 20 Jahre Mitarbeitervertreterin,  
ab Mai 2021 in Rente*

## Die Kandidierenden in alphabetischer Reihenfolge



### SIMONE BEISSE

**Alter:** 52 Jahre

**Beruf:** Sachbearbeiterin  
Stadtkirchenkanzlei  
Abt. Personalservice

Ich bin seit 2003 in der Ev.-luth. Stadtkirchenkanzlei Hannover als Personalsachbearbeiterin angestellt. Meine Motivation für die MAV-Arbeit ist, einen Beitrag zu einer fairen Arbeitswelt zu erbringen. Ich habe ein großes Interesse daran, den Arbeitsalltag mit gesundheitspräventiven Maßnahmen lebendig zu gestalten. Trauen Sie sich, mich bei Schwierigkeiten an Ihrem Arbeitsplatz anzusprechen und holen Sie sich Unterstützung.

### ANNE BIELERT

**Alter:** 35 Jahre

**Beruf:** Erzieherin  
Kita Ludwig-Jahn-Kids



Seit 2016 bin ich in der MAV tätig. Dort habe ich mit hohem Engagement die Interessen der Mitarbeiter\*innen vertreten und möchte dies auch weiterhin tun! Am Wichtigsten ist für mich hierbei, die Interessen aller Mitarbeiter\*innen zu hören und beachten. Ich würde mich freuen, euch auch weiter vertreten zu dürfen.

## MONIKA BOCKHORN

**Alter:** 51 Jahre  
**Beruf:** Verwaltungsfachangestellte  
 Stadtkirchenkanzlei  
 Abt. Liegenschaften/Bau



Ich habe 1988 mit meiner Ausbildung in der Stadtkirchenkanzlei begonnen und kann daher auf einen langen Zeitraum an Erfahrung zurückblicken. Meine Berufserfahrung umfasst die Arbeit im Ev. Stadtjugenddienst und in der Stadtkirchenkanzlei in den Abt. Haushalt und Finanzen und Liegenschaften/Bau. Ich möchte in der MAV die Kommunikation innerhalb der Stadtkirchenkanzlei optimieren und Entscheidungsprozesse für Ansprechpartner und Mitarbeiter durchsichtiger machen.



## RONALD BRANTL

**Alter:** 63 Jahre  
**Beruf:** Diakon  
 Amtsbereich Nord-West

Seit 1996 engagiere ich mich in der MAV für die Interessen der Mitarbeitenden aller Berufsgruppen. Als Vorsitzender war ich sowohl in MAVen von Amtsbereichen sowie zuletzt im Stadtkirchenverband verantwortlich aktiv. Durch Mitwirkung in der ADK bringe ich Erfahrungen aus der Arbeitsrechtssetzung ein. Gerne möchte ich eine effektive Arbeitsteilung in der neuen MAV schaffen, um die Chancen der vielen Mitbestimmungsmöglichkeiten gut zu nutzen. Ein praktisches Ziel für dieses Jahr ist der Abschluss einer Dienstvereinbarung zum Jobrad.



## KLAUS BULENZ

**Alter:** 55 Jahre

**Beruf:** Diakon in der Region West  
Religionslehrer

Seit 1993 bin ich Diakon im Stadtkirchenverband Hannover. Seit 2017 arbeite ich in der Schwerbehindertenvertretung mit. Viele von euch haben Veränderungen erlebt. Anpassungsprozesse sind nötig. Diese müssen so gestaltet werden, dass die Gesundheit der Mitarbeitenden im Vordergrund steht. Für eine am Menschen orientierte Arbeitsumgebung und eine angemessene Bezahlung möchte ich mich einsetzen und euch bei Konflikten beraten, unterstützen und stärken.

## UTA CONRAD

**Alter:** 53 Jahre

**Beruf:** Diplompädagogin  
Schwerpunkt Sonderpädagogik  
Kita Hainholz



Was bringe ich ein und was bringe mit?

Meine Motivation, meine Ideen, mein Engagement:

- Mich für Eure dienstlichen Belange und Wünsche einzusetzen.
- Die Idee und den Wunsch, noch weitere gesundheitsfördernde Maßnahmen für die Mitarbeitenden zu gestalten.
- Natürlich auch alle arbeitsrechtlichen Belange, die Euch als Arbeitnehmer\*innen betreffen, zu vertreten.

## ANGELIKA DOHME

**Alter:** 63 Jahre

**Beruf:** Sachbearbeiterin  
Stadtkirchenkanzlei  
Abt. Haushalts- und Finanzwesen



(Weiter-) MACHEN. Das ist meine Devise. Seit 2017 bin ich für die MAV tätig und möchte meine Erfahrungen nutzen, um mich weiter für SIE/EUCH einzusetzen. Den Focus meiner Tätigkeit sehe ich bei den Verwaltungsmitarbeitenden und beim Thema Gesundheitsmanagement. Die Personalentwicklung liegt mir sehr am Herzen, hier gibt es viel zu tun. Abschließend sei noch festgehalten, dass ich mein Wissen gern an die jüngeren MAV'ler weitergeben möchte.



## FRÉDÉRIC GERUSCHKE

**Alter:** 65 Jahre

**Beruf:** Sachbearbeiter  
Stadtkirchenkanzlei  
Abt. Haushalts- und Finanzwesen  
Friedhof St. Nicolai Bothfeld

Man sagt mir nach, zuhören zu können.  
Ich werde zuhören und Lösungen anbieten,  
diese und andere beraten, um einen Weg zu  
finden und dann gemeinsam die anstehenden  
Herausforderungen zu meistern.



## PETRA HOFFMANN

**Alter:** 53 Jahre

**Beruf:** Betriebswirtin/IHK  
Haushalts-Sachbearbeiterin  
Stadtkirchenkanzlei  
Abt. Haushalts- und Finanzwesen

In die Mitarbeitervertretung bewerbe ich mich, weil es wichtig ist, die Verständnis-Lücke zwischen Arbeitnehmern und Arbeitgebern auf rechtlich sicheren Standbeinen zu schließen. Ein faires und gutes Miteinander muss stattfinden. Es ist wichtig, dass dies in allen Arbeitnehmer-Bereichen in Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber entstehen kann. Hierfür möchte ich mich mit meinen Kenntnissen und Erfahrungen einsetzen.

## INGE JACOB

**Alter:** 53 Jahre

**Beruf:** gelernte Steuerfachangestellte  
Sachbearbeiterin  
Stadtkirchenkanzlei  
Abt. Haushalts- und Finanzwesen



Meine Ziele sind:

- Anfragen, Hinweise und Anregungen von Kolleginnen und Kollegen entgegennehmen, in die Gremienarbeit aufnehmen und gegenüber der Dienststellenleitung vertreten,
- für die Gleichstellung von Frauen und Männern in der Dienststelle eintreten,
- auf die Einhaltung der arbeits-, sozial- und dienstrechtlichen Bestimmungen, Vereinbarungen und Anordnungen achten.



## CHRIS JARMUT

**Alter:** 35 Jahre  
**Beruf:** Haushaltssachbearbeiter  
 Stadtkirchenkanzlei  
 Abt. Haushalts- und Finanzwesen



Als Mitglied der MAV möchte ich gerne ein Sprachrohr der Belegschaft sein – jemand, der die Interessen und Rechte aller Mitarbeitenden vertritt und hartnäckig bis zur Umsetzung verfolgt. Aus meiner bisherigen beruflichen Laufbahn in großen hannoverschen Unternehmen weiß ich, was man mit einer sehr guten MAV erreicht. Ich möchte vorangehen mit einer starken Belegschaft im Rücken.



## STEFANIE JÖHRENS

**Alter:** 48 Jahre  
**Beruf:** Erzieherin, Kita-Leitung  
 Kita Arche Noah

Ich arbeite seit über 20 Jahren mit viel Herzblut in der Kita, davon inzwischen auch schon seit geraumer Zeit als stellvertretende Leitung. Ich möchte durch meine aktive Mitarbeit in der MAV dazu beitragen, dass sich unsere gemeinsame Arbeit qualitativ weiter entwickeln kann. Sie können von mir Motivation, Empathie, Engagement, aber auch Durchsetzungsvermögen und Kampfgeist erwarten.



## BEATRIX (BIBBY) KANIA

**Alter:** 55 Jahre

**Beruf:** Küsterin, Pfarrsekretärin  
Willehadi-Kirchengemeinde  
in Garbsen

Seit 2004 bin ich in der MAV tätig, seit 2008 als Vorsitzende der MAV im Amtsbereich Nord-West. Nun wird eine MAV für alle gewählt. In meiner MAV-Tätigkeit habe ich erlebt, wie wichtig die Interessenvertretung der Mitarbeitenden ist – bei Stellenplanungen, Konflikten und vielen anderen Anliegen von Mitarbeitenden an ihren Arbeitsorten. Die Erfahrung aus 17 Jahren würde ich gern einbringen und den Beschäftigten aller Berufsgruppen zur Verfügung stellen.

## BIANCA KOLODZIEJ

**Alter:** 64 Jahre

**Beruf:** Verwaltungsangestellte  
z. Zt. freigestellt für MAV



Seit 2012 nehme ich die Aufgaben einer Sekretärin der MAV wahr. Im Jahr 2008 wurde ich Mitglied der Mitarbeitervertretung. 2014 wurde ich auch zur Vertrauensperson der Schwerbehinderten gewählt und für diese Tätigkeit zu 50 % freigestellt. Mein Schwerpunkt liegt im Gesundheitsbereich und ich würde mich freuen, Sie/Euch auch weiterhin vertreten zu dürfen.

## EVA KÖNIG

**Alter:** 44 Jahre  
**Beruf:** Sozialassistentin  
 Kita Kampfstraße



Ich bin in den letzten Zügen meiner berufsbegleitenden Ausbildung zur Erzieherin. Letzes Jahr habe ich sehr positive Erfahrungen mit der MAV sammeln können und finde es wichtig und hilfreich, kompetente Ansprechpartner\*innen an seiner Seite zu haben. Ich möchte die MAV gerne unterstützen, denn nur gemeinsam können wir viel bewegen!



## CHRISTINE LACATENA

**Alter:** 56 Jahre  
**Beruf:** Küsterin  
 Titus-Kirchengemeinde

Bei meinem Tun und Handeln stehen für mich immer meine Kollegen an erster Stelle. Ich möchte Sie auch bei meiner Arbeit in der Mitarbeitervertretung in den Mittelpunkt stellen. Ich freue mich auf die vielfältigen, interessanten und abwechslungsreichen Aufgaben. Durch persönliche Gespräche vor Ort möchte ich die zukünftige Ausrichtung aktiv mitgestalten.



## IHMKE MAHNKEN

**Alter:** 56 Jahre  
**Beruf:** Kita-Leitung  
 Kita „Arche Noah“

Mir ist es ein Anliegen, beim Zusammenwachsen der Kitas meinen Beitrag zu leisten. Ich arbeite seit drei Jahren beim Stadtkirchenverband, bringe jedoch vielfältige berufliche und persönliche Erfahrungen mit, die ich sehr gern in die „MAV-Arbeit“ einbringen möchte. Eine gute Zusammenarbeit der Mitarbeitenden in den jeweiligen Teams liegt mir am Herzen, ebenso wie eine positive Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen sozialer Arbeit.

## THOMAS MÜLLER

**Alter:** 59 Jahre  
**Beruf:** Dipl. Sozialpädagoge/Sozialarbeiter  
 z. Zt. freigestellt für MAV/ADK



Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
 ich möchte weiter machen! Im Kitaausschuss, in der AG Zukunft, in der Beratung. Seit 2016 bin ich stellvertretender Vorsitzender der MAV des Stadtkirchenverbandes. Bis Ende 2019 habe ich die Kita Gethsemane geleitet. Die neue MAV wird Ansprechpartner für rund 1.650 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sein. Da möchte ich in verantwortlicher Position dabei sein. Danke!

## CHRISTEL ORB-RUNGE



**Alter:** 61 Jahre

**Beruf:** Kita-Leitung  
Kita Ludwig-Jahn-Kids, Misburg

Als Co-Vorsitzende der KGN und als Mitglied der ADK kann ich seit 2009 Erfahrungen in der Interessensvertretung der Mitarbeitenden sammeln. Seit 2019 bin ich ebenfalls Mitglied in der MAV und vertrete auch hier deine Interessen gegenüber unserem Arbeitgeber. Besonders wichtig für mich sind die Themen Wertschätzung gegenüber den Mitarbeitenden, berufliche Rahmenbedingungen sowie deren Einhaltung. Gerne möchte ich mich auch in Zukunft für dich und deine Interessen in der MAV engagieren.



## ANITA PEUSER

**Alter:** 43 Jahre

**Beruf:** Verwaltungsangestellte  
Markt-Kirchengemeinde  
Referat für Öffentlichkeitsarbeit

Miteinander. Füreinander. Gemeinsam.

Aus mehrjähriger Berufserfahrung, u. a. als Geprüfte Rechtsfachwirtin mit Personalverantwortung, weiß ich um die Bedeutung einer stabilen Brücke zwischen Vorgesetzten und Mitarbeitenden. Meine Schwerpunkte sehe ich im Konfliktmanagement sowie im Gesundheits- und Arbeitsschutz. Ich freue mich auf viele vertrauensvolle Gespräche und werde mich mit Herz und Verstand für gute Lösungen engagieren.



## SIMONE PÖRTGE-KRAUS

**Alter:** 48 Jahre

**Beruf:** Kita- Leitung, Erzieherin, Fachwirtin,  
systemische Familienberaterin  
Mediatorin, Kita Christuskirche

„Gehe ich vor dir, dann weiß ich nicht, ob ich dich auf den richtigen Wege bringe. Gehst du vor mir, dann weiß ich nicht, ob du mich auf den richtigen Weg bringst. Gehe ich neben dir, werden wir gemeinsam den richtigen Weg finden.“  
(Afrikanisches Sprichwort)

## OLAF PREISSLER

**Alter:** 53 Jahre

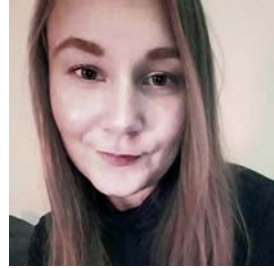
**Beruf:** Koch  
Kita Frieden



Interessenvertretung aller Mitarbeitenden des Stadtkirchenverbandes mit besonderem Schwerpunkt im technisch/wirtschaftlichen Bereich; Kommunikator für Fragen zur Aufbau- und Ablauforganisation, Stellenbeschreibungen und Bewertungen sowie Unterstützung bei kommunikativen Anliegen innerhalb und außerhalb der Einrichtungen; langjährige Erfahrung in der Gastronomie und persönliches Interesse, u.a. an den oben genannten Aufgaben.

## MIRIAM ROSE

**Alter:** 26 Jahre  
**Beruf:** Erzieherin  
 Kita Ludwig-Jahn-Kids



In meiner Arbeit habe ich gemerkt, dass es wichtig ist, füreinander einzustehen und einander zu helfen, so wie wir es jeden Tag für unsere Kinder in der Gruppe tun. Vieles, was wir ihnen beibringen, sind Fähigkeiten, die im Miteinander einen erheblichen Einfluss haben, z. B. Partizipation. Desweiteren ist eine transparente Kommunikation erforderlich für einen erfolgreichen Umgang im Team. Ich möchte dazu beitragen, diese Fähigkeit auch in der MAV zu zeigen.



## ANNETTE SAMSE

**Alter:** 54 Jahre  
**Beruf:** Kirchenkreiskantorin im  
 Amtsbereich Hannover Nord-West

Bis 2020 war ich bereits als Mitarbeitervertreterin in Hannover Mitte tätig. Es ist mir wichtig, gerade in schwierigen Zeiten die Rechte der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen gegenüber dem Arbeitgeber zu schützen und durchzusetzen. Aus eigener Erfahrung weiß ich, wie hilfreich eine engagierte Mitarbeitervertretung sein kann. Als Kirchenkreiskantorin habe ich sowohl einen übergemeindlichen Blick als auch den Blick auf die Basis vor Ort in den Gemeinden. Um unsere Interessen auch zukünftig zu vertreten, kandidiere ich wieder.



## KERSTIN SCHMIDT

**Alter:** 39 Jahre

**Beruf:** Diakonin und Sozialpädagogin  
im Ev. Stadtjugenddienst  
Ev. Kindertreff Karlotto

Gemeinsam Kirche sein – mit und für Mitarbeitende sprechen – auf Augenhöhe diskutieren – Anregungen und Ideen weitergeben – gute Arbeitsbedingungen aushandeln – Kompromisse finden – in Verbindung sein – beraten und begleiten – Verantwortung übernehmen – Blickwinkel erweitern – einen partnerschaftlichen Dialog führen – ... das sind für mich Inhalte, für die ich mich gerne in der neuen MAV engagieren möchte. Ich freue mich über jede Stimme.

## STEFANIE SCHMIDT

**Alter:** 53 Jahre

**Beruf:** Verwaltungsfachangestellte  
Sachbearbeiterin  
Stadtkirchenkanzlei  
Abteilung Haushalt und Finanzen



In der Mitarbeitervertretung seit 2013 (2013 – 2016 / ab 2017 als Nachrückerin).  
Durch die jahrelange Tätigkeit in der MAV habe ich Einblick in die Aufgaben der MAV. Die Arbeit ist interessant und bereitet mir Freude. Gern würde ich mich weiterhin der Anliegen und Probleme von Kollegen annehmen.



## UWE SEELIGMANN

**Alter:** 59 Jahre

**Beruf:** Küster  
Bonhoeffer-Kirchengemeinde  
Mühlenberg



Ich bin seit vielen Jahren in der MAV tätig, zurzeit als stellvertretender Vorsitzender der MAV Mitte. Gern möchte ich diese Arbeit weiterführen. Meine Dienststelle ist das ökumenische Kirchenzentrum auf dem Mühlenberg; ich arbeite dort schon seit fast 30 Jahren als Küster. In der neuen MAV möchte ich mithelfen, sie für die Mitarbeiter attraktiv und zuverlässig zu gestalten.



## ALEXANDER STEIMANN

**Alter:** 47 Jahre

**Beruf:** Küster  
Apostel-und-Markus-  
Kirchengemeinde

Ich bin seit über 20 Jahren als Hauptküster an der Markuskirche Hannover tätig. Darüber hinaus bin ich seit 2016 in der Mitarbeitervertretung des Amtsbereiches Mitte aktiv. All diese Aktivitäten, der Kontakt zu den Kollegen und zu potenziellen neuen Mitarbeitenden und der Erwerb neuer Kenntnisse motivieren mich, in der Mitarbeitervertretung tätig zu bleiben, um mein Fachwissen weiterhin erweitern und einsetzen zu dürfen.



## FALK ULRICH WEISER

**Alter:** 41 Jahre

**Beruf:** pädagogische Fachkraft  
stellv. Kita-Leitung, Kita Frieden

Als männliche, so genannte pädagogische Zweitkraft stehe ich gleich für zwei wichtige Gruppen innerhalb der KiTa. Durch meine Möglichkeiten, anderen offen zu begegnen, möchte ich gemeinsam mit dem MAV-Team für einen ausgeglichen Anteil an Mitarbeitenden in den Kitas eintreten. Besonders möchte ich jedoch die Belange der pädagogischen Zweitkräfte in den Fokus der MAV-Arbeit rücken, um die aktuellen Unterschiede erfolgreich überwinden zu können.

## SILKE WIEKER

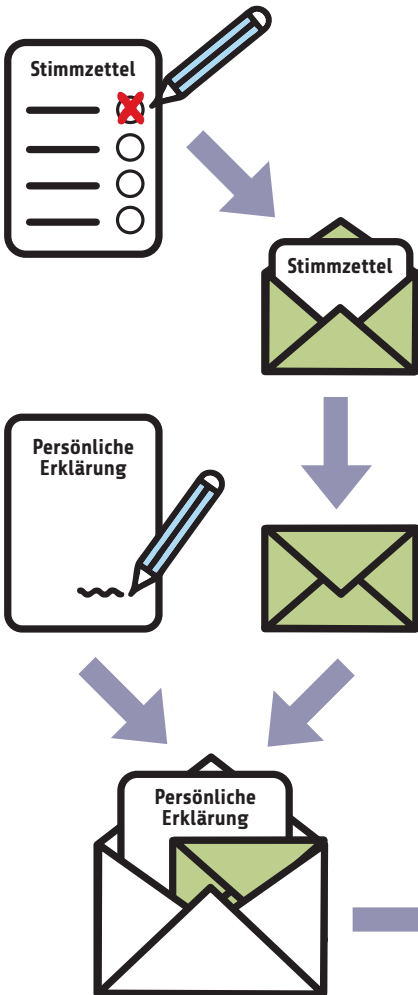
**Alter:** 59 Jahre

**Beruf:** Diakonin  
im Amtsbereich Süd-Ost



Ich möchte mich als Mitglied der Mitarbeitervertretung für die Interessen und anstehenden Probleme von Kolleg\*innen einsetzen und als Bindeglied im Unternehmen wirken. Für ein besseres, wertschätzendes Betriebsklima für alle Mitarbeitenden zu sorgen sehe ich dabei als meinen Schwerpunkt, denn: Eine starke „Mannschaft“ ist gleich Kirche! Mein Slogan ist: Transparente Strukturen fördern ein gutes Betriebsklima.

# Der Ablauf der Briefwahl



## (1) Kandidat\*inn\*en wählen

Sie können max. 15 Kreuze setzen.  
Wenn mehr als 15 Stimmen oder gar keine vergeben werden, wenn ein Kreuz nicht eindeutig gesetzt ist oder der Stimmzettel mit Kommentaren versehen wurde, ist er ungültig.

## (2) Den Stimmzettel falten, in den grünen Umschlag stecken und diesen verschließen.

(3) Die persönliche Erklärung unterschreiben.  
Fehlt dieses Dokument, können die Stimmen nicht gewertet werden.

## (4) Persönliche Erklärung und verschlossenen Stimmzettelumschlag in den weißen Umschlag stecken und diesen rechtzeitig absenden. Porto zahlt der Empfänger. Oder bis zum 24. März 2021 bis 13:00 Uhr in der Stadtkirchenkanzlei, Hildesheimer Str. 165/167, 30173 Hannover einwerfen oder abgeben.

Briefe, die später eingehen, können leider nicht berücksichtigt werden.



Wahlausschuss zur MAV-Wahl 2021  
c/o Hildesheimer Straße 165/167  
30173 Hannover